Codice di condotta per i fornitori del Gruppo

Grazie alla forza di One Sappi, che punta alla collaborazione tra tutte le parti interessate, vogliamo essere un'organizzazione affidabile e sostenibile con un entusiasmante futuro nelle fibre di legno. Consideriamo i nostri fornitori business partner irrinunciabili, che giocano un ruolo fondamentale nell'aiutarci a realizzare questa visione.

Di conseguenza, ci aspettiamo che anche loro sposino la causa della responsabilità economica, sociale e ambientale e creino un quadro operativo allineato al nostro impegno di agire con integrità e coraggio, prendendo decisioni assennate da attuare con rapidità.

Ambito di applicazione

Il Codice di condotta per i fornitori del Gruppo (il "Codice") è stato sviluppato per garantire che i valori e gli standard etici di Sappi siano compresi e sostenuti appieno da tutti i fornitori, dai rispettivi fornitori di primo livello e dalle altre parti interessate. Ci aspettiamo che i nostri fornitori agiscano sempre nel rispetto dei nostri valori e standard e operino in conformità con le leggi, le normative e i regolamenti vigenti nei rispettivi paesi.

Requisiti

Etica aziendale

Mantenere una solida cultura etica rappresenta il fondamento della sostenibilità a lungo termine di Sappi, nonché della creazione di valore per tutte le parti interessate.

I fornitori devono:

- familiarizzare con il Codice etico di Sappi, disponibile sul sito www.sappi.com, e adempiere ai valori, ai principi e alle policy in esso contenute, soprattutto con riferimento a conflitti d'interesse, tutela degli informatori, frode, corruzione e anti-trust, aiutandoci così a tenere fede ai nostri valori;
- riferire condotte o comportamenti poco etici o illegali perpetrati da qualsivoglia soggetto collegato a Sappi, chiamando il numero dedicato della Hotline di Sappi o scrivendo a Ethics@sappi.com. Maggiori informazioni sui numeri della Hotline di Sappi nei vari paesi in cui siamo presenti sono contenute nella brochure sul Codice etico di Sappi.

Diritti umani

I diritti umani sono diritti inerenti a tutti gli esseri umani, a prescindere da razza, sesso, nazionalità, etnia, lingua, religione o altra caratteristica. I diritti umani includono il diritto alla vita e alla libertà, all'assenza di schiavitù e tortura, alla libertà di opinione ed espressione e al lavoro e all'istruzione. Tutti, in qualunque parte del mondo, godono di questi diritti, senza alcuna discriminazione.

Di conseguenza, i fornitori devono:

- rispettare i diritti umani e promuovere i principi contenuti nella Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite;
- trattare tutti i dipendenti con rispetto; mantenere procedure e policy adeguate per prevenire qualunque forma di vessazione e abuso; e fornire accesso a procedure di reclamo per denunciare eventuali violazioni in tal senso.

…segue

Copyright ©2024 Sappi Limited. Tutti i diritti riservati. Documento n. SPOL-025-SL Revisione n. 3 Data di revisione: 20 marzo 2024

Codice di condotta per i fornitori del Gruppo - segue

Lavoro minorile e giovani lavoratori

- Evitare di avvalersi di manodopera minorile, ovvero non impiegare lavoratori con meno di 15 anni (fermo restando quanto disposto dalla Convenzione ILO n. 138 sull'Età minima), salvo laddove la legislazione locale imponga un limite d'età superiore;
- proteggere i lavoratori con meno di 18 anni da qualunque tipo di impiego o compito che, per sua natura o per le circostanze in cui viene svolto, possa comprometterne lo sviluppo fisico, mentale o emotivo.

Occupazione liberamente scelta

- Evitare di ricorrere a lavoro forzato, vincolato o carcerario involontario o ad altre forme di servitù e schiavitù.

Orario di lavoro

- Definire orari di lavoro e congedi annuali in conformità con la legislazione nazionale o un eventuale accordo collettivo.

Compenso

- Corrispondere ai dipendenti una retribuzione e un compenso per le ore di straordinario per lo meno equivalenti ai minimi legali o settoriali.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

- Riconoscere e rispettare il diritto dei dipendenti alla libertà di associazione e contrattazione collettiva, conformemente alle procedure previste dalla legislazione applicabile.

Discriminazione

- Rispettare le diversità, promuovere le pari opportunità e garantire un ambiente di lavoro non discriminante.

Salute e sicurezza

Tutti hanno diritto a vivere e lavorare in sicurezza e devono avere la certezza che i processi produttivi e i prodotti che acquistano non ne danneggino o compromettano in alcun modo la salute o la sicurezza.

In tal senso, i fornitori devono:

- perseguire in via prioritaria e mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutti i dipendenti, valutando i rischi per la salute e la sicurezza; fornire la dovuta formazione in materia di salute e sicurezza e implementare piani di emergenza e procedure d'intervento. Fra questi si annoverano: servizio d'emergenza, notifiche ai lavoratori, procedure di evacuazione, formazione ed esercitazioni per i lavoratori, adeguate misure di pronto intervento, adeguate attrezzature di rilevamento ed estinzione degli incendi, adeguate strutture di evacuazione e piani di recupero;
- fornire prodotti e servizi che adempiano per lo meno agli standard di qualità, salute e sicurezza imposti dalla legge applicabile;
- implementare un sistema di gestione di salute, sicurezza, ambiente e qualità (SHEQ).

…segue

Copyright ©2024 Sappi Limited. Tutti i diritti riservati. Documento n. SPOL-025-SL Revisione n. 3 Data di revisione: 20 marzo 2024

Codice di condotta per i fornitori del Gruppo - segue

Sostanze chimiche

- Definire prassi di acquisto, trasporto, stoccaggio, manipolazione e utilizzo delle sostanze chimiche in modo da salvaguardare in qualunque momento l'ambiente e la salute e sicurezza dei dipendenti;
- compilare, conservare e aggiornare periodicamente un elenco di tutte le sostanze chimiche utilizzate nei processi produttivi e operativi o nei servizi erogati e archiviare le apposite schede di sicurezza dei materiali valide per ciascuna sostanza.

Ambiente

Produrre di più con meno risorse e utilizzare le risorse in modo oculato è fondamentale per creare mercati resilienti che rispettino la sicurezza del Pianeta, tutelino il patrimonio naturale e contribuiscano al benessere economico e sociale di tutti. Sappi intende alleggerire il suo impatto sul Pianeta gestendo con attenzione le operazioni aziendali e mitigandone gli effetti ambientali, climatici e sulla biodiversità.

In quest'ottica, i fornitori devono:

- rispettare per lo meno la legislazione e gli standard ambientali locali applicabili alle proprie attività operative;
- accertarsi di ottenere, aggiornare e seguire le direttive relative a tutte le autorizzazioni e registrazioni ambientali necessarie ad assicurare in ogni momento la conformità legale;
- monitorare l'impatto sull'ambiente, prestando particolare attenzione alla biodiversità e all'inquinamento e adottando misure di miglioramento;
- fornire una formazione specifica sui rischi ambientali identificati tramite un processo di valutazione del rischio e/o in conformità con un piano di gestione ambientale;
- collaborare con Sappi per migliorare costantemente le performance ambientali:
- riducendo le emissioni di gas serra e il consumo energetico, tramite l'aumento dell'efficienza;
- migliorando la qualità idrica e riducendo i rifiuti; e
- trovando soluzioni alternative all'impiego di sostanze chimiche e materiali nocivi;
- definire prassi di acquisto, trasporto, stoccaggio e manipolazione dei rifiuti in modo da salvaguardare in qualunque momento l'ambiente e la salute e sicurezza dei dipendenti;
- mantenere un archivio dei vari tipi di rifiuti, diversificandoli in pericolosi e non;
- su richiesta, fornire informazioni sul paese di origine delle materie prime per permettere a Sappi di eseguire una valutazione del rischio sulla fonte di provenienza e sulla catena di custodia.

Diversità e pari opportunità

Riteniamo che la diversità apra le porte al pensiero innovativo e contribuisca a generare nuove idee. Ecco perché apprezziamo e promuoviamo le differenze personali come mezzo per stimolare la competitività, la lungimiranza e la capacità di adattamento dell'azienda. Intendiamo creare un ambiente in cui ogni dipendente sia trattato con rispetto a prescindere da età, razza, religione, disabilità, orientamento sessuale o altra caratteristica sociale. A tal proposito, i fornitori devono promuovere la diversità e le pari opportunità anche nelle loro aziende.

…segue

Copyright ©2024 Sappi Limited. Tutti i diritti riservati. Documento n. SPOL-025-SL Revisione n. 3 Data di revisione: 20 marzo 2024

Codice di condotta per i fornitori del Gruppo - segue

Broad-based black economic empowerment (BBBEE)

Siamo consapevoli che la trasformazione in Sudafrica non costituisce solo un imperativo morale, ma anche una strategia di crescita pragmatica che punta a sfruttare il pieno potenziale economico del paese, contribuendo al contempo a riportare la maggioranza nera nel flusso economico. Il nostro impegno in termini di BBBEE consiste nel fare una vera differenza.

Ci aspettiamo che i nostri fornitori abbraccino questa visione e:

- nel caso dei fornitori sudafricani, rispettino i principi di BBBEE definiti nel Codes of Good Practice on Black Economic Empowerment del Ministero del commercio e dell'industria; per i fornitori non esenti, forniscano a Sappi su base annuale (o in caso di emendamenti successivi) l'apposito punteggio previsto dal Codes of Good Practice on Black Economic Empowerment pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 9 febbraio 2007 e dall'Amended Forest Sector Code pubblicato il 21 aprile 2017.

Conformità

Nel coinvolgere i fornitori terremo conto della loro dimensione e maturità. Per dimostrare la conformità al presente Codice, i fornitori potrebbero dover fornire l'apposita documentazione o permettere a Sappi e/o a un suo rappresentante di eseguire procedure di audit presso le proprie strutture.

Ci riserviamo il diritto di interrompere la collaborazione con un fornitore che contravviene ai requisiti descritti in questo Codice di condotta per i fornitori del Gruppo.

Gravi violazioni potrebbero determinare la sospensione immediata delle relazioni commerciali con il fornitore in questione.

Steve Binnie
Chief Executive Officer
Sappi Limited

Copyright ©2024 Sappi Limited. Tutti i diritti riservati. Documento n. SPOL-025-SL Revisione n. 3 Data di revisione: 20 marzo 2024